Gezocht: adviseur (m/v) met minimaal 3 jaar ervaring in praktisch verbeteren

ADVISEUR ORGANISATIEONTWIKKELING

Vanuit een heldere visie helpt innergo organisaties op weg naar blijvende vooruitgang. Heb jij ervaring met verbeteren en opereer je graag op het snijvlak van mens en proces? Kom in beweging!

Voor ons groeiende team zijn wij op zoek naar gedreven vakmensen die energie krijgen van de complexe uitdagingen waar organisaties in beweging voor staan.

waar jij je in herkent

- Je bent een verbinder, communicatief sterk, gericht op samenwerken
- Je weet hoe je mensen moet activeren, motiveren, en inspireren
- Je bent sterk in analyseren, adviseren en faciliteren
- Je hebt 3 tot 8 jaar relevante werkervaring
- Je hebt aantoonbare ervaring met verander-/verbetertrajecten
- Ervaring met programmamanagement, transitiebegeleiding is een pre
- Ervaring bij/met woningcorporaties, overheden, en zorg is een pre
- Je hebt een WO-opleiding op zak

wat we van je verwachten

Dat organisaties beter laten werken zorgvuldigheid vergt, is voor jou geen nieuws. Het gaat allemaal om evenwicht. Als consultant van innergo bewaar je het overzicht, verplaats je jezelf in de cultuur van een organisatie, en houd je de regie in handen. Vanuit een heldere analyse maak je samen met de opdrachtgever een concreet plan dat de organisatie met jouw hulp zélf uitvoert.

Wij zoeken daarom nieuwe collega's die anderen de ruimte gunnen én zich niet verschuilen. Die gestructureerd werken én niet aarzelen wanneer de praktijk vraagt om creativiteit en pragmatisme. Die hun aandacht verdelen tussen het resultaat en de acceptatie daarvan door de betrokkenen. En zeker ook: die ondernemend zijn, die actief met hun netwerk aan de slag gaan, en die graag sparren met collega's.

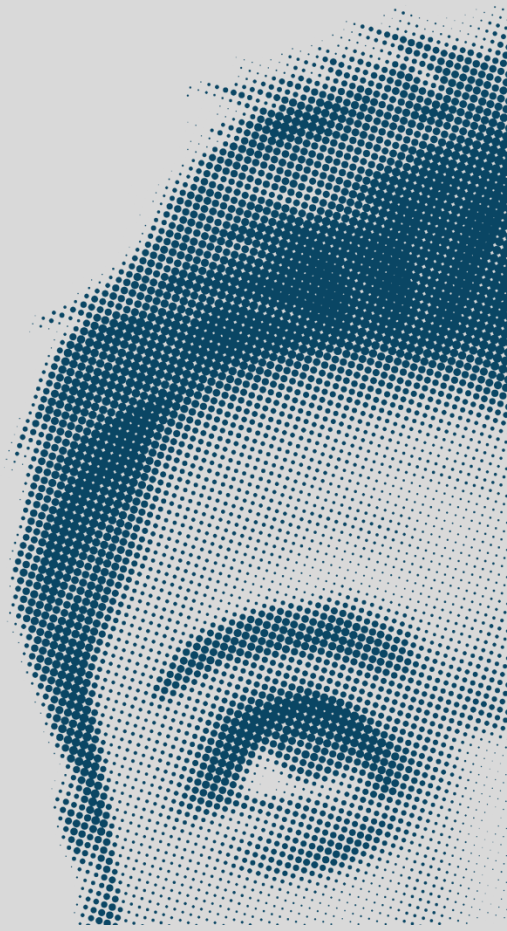
stuur ons jouw motivatie

Samen met ons werken aan samenkracht – kriebelt het al? Stuur ons jouw motivatie en CV via werk@innergo.nl. Wie weet nodigen wij je dan uit voor een gesprek om elkaar beter te leren kennen.

samen werken aan samenkracht

Wij helpen om plannen in praktijk te brengen. Op zo'n manier dat hun prestatievermogen blijvend verbetert.

Dit doen we door in te zetten op samenkracht: het best mogelijke samenspel tussen processen, structuren, systemen én mensen.

Zeer kenmerkend is onze integrale werkwijze. Deze rust op drie pijlers: luisteren, samenwerken en plezier hebben. Onze aanpak maakt de medewerkers van onze opdrachtgevers eigenaar van de vooruitgang – een belangrijke voorwaarde voor blijvend beter presteren.

Wij zijn er voor woningcorporaties, de overheid en de zorg.